

**PROYECTO: "PROYECTO DE VÍAS RURALES RESILIENTES" DE LA
PROVINCIA DEL GUAYAS FINANCIADO CON RECURSOS DEL PRÉSTAMO
BIRF No. IBRD 9722-EC.**

TÉRMINOS DE REFERENCIA¹

**CAPACITACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DE LICENCIAS DE CONDUCCIÓN TIPO E Y
G, DIRIGIDO A MUJERES EN INCLUSIÓN DE EMPLEOS PARA OBRAS DE
REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA VIAL**

GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DEL GUAYAS

NOVIEMBRE, 2025

¹Se prevé de Contratación Directa.

Contenido

1. ANTECEDENTES:	2
2. JUSTIFICACION	2
3. OBJETIVO DE LOS SERVICIOS	3
3.1 Objetivo general	3
3.2 Objetivos Específicos	3
4. ALCANCE DE LOS SERVICIOS	4
4.1 Capacitación y Desarrollo de Competencias Técnicas para Otorgamiento de Licencias	4
4.2 Logística, Soporte Social y Tareas Adicionales	5
5. METODOLOGÍA	5
5.1 Preparación inicial y planificación	6
5.2 Ejecución de la capacitación	6
5.2.1 Comunicación	8
5.2.2 Gestión de no conformidades	8
6. PRODUCTOS ESPERADOS	8
7. CLÁUSULAS ESPECIALES	9
8. PLAZO DE EJECUCION	10
8.1 Pagos adicionales	10
9. FORMA DE PAGO	11
10. REQUERIMIENTO DE LA CONTRATACIÓN	12
10.1 Marco Legal	12
11. TÉRMINOS DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	13
12. PERSONAL TECNICO MINIMO REQUERIDO	13
13. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD	15

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CAPACITACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DE LICENCIAS DE CONDUCCIÓN TIPO E Y G, DIRIGIDO A MUJERES EN INCLUSIÓN DE EMPLEOS PARA OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA VIAL

1. ANTECEDENTES:

El Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincial del Guayas (GADP-G) ha recibido financiamiento del Banco Mundial para cubrir el costo del PROYECTO DE VÍAS RURALES RESILIENTES financiado con fondos y/o recursos del PRÉSTAMO BIRF No. 9722-EC.

El Proyecto contribuirá a promover y sostener el crecimiento económico inclusivo en el contexto de una exposición cada vez mayor al cambio climático y los desastres naturales. El Proyecto tiene como objetivo mejorar la conectividad del transporte resiliente y seguro entre centros de población en áreas rurales prioritarias seleccionadas para fomentar su desarrollo económico y social. Así también, responderá a la necesidad de resistir mejor los desafíos climáticos, de manera inclusiva y colaborativa con las comunidades locales. Además, mejorará la capacidad del GADP-G para abordar los futuros desafíos climáticos en el sector del transporte y promover un cambio cultural hacia una mejor preparación para responder a ellos.

El Manual Operativo del Proyecto "Vías Rurales Resilientes", en el subcomponente 2.c incluye, la participación comunitaria, protección, género e inclusión, lo cual habilita el financiamiento de la implementación de la "CAPACITACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DE LICENCIAS DE CONDUCCIÓN TIPO E Y G, DIRIGIDO A MUJERES EN INCLUSIÓN DE EMPLEOS PARA OBRAS DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA VIAL", mismo que tiene como objetivo la capacitación y preparación para obtener licencias de conducción tipo E y G a mujeres para su inclusión en empleos no tradicionales, y oportunidades de acceder a plazas de trabajos en obras de construcción, mantenimientos de vías y demás actividades que generen ingresos a sus familias.

La "Capacitación para la obtención de Licencias de Conducción tipo E y G, dirigido a mujeres en inclusión de empleos para obras de Rehabilitación y Mantenimiento de Infraestructura Vial" comprende la entrega de dos tipos de licencias de conducción². Inicialmente, se realizará una convocatoria y mapeo dentro de la provincia del Guayas para la selección de mujeres ubicadas en las zonas rurales, que deseen formar parte del programa de capacitaciones, orientadas en la culminación y obtención exitosa de las licencias de conducción. Esta iniciativa tiene como meta brindar a estas mujeres la oportunidad de trabajar en los diversos proyectos viales de la provincia del Guayas y del país, como el Proyecto "Vías Rurales Resilientes".

2. JUSTIFICACION

La "Capacitación para la obtención de Licencias de Conducción tipo E y G, dirigido a mujeres en inclusión de empleos para obras de Rehabilitación y Mantenimiento de Infraestructura Vial" responde a una necesidad urgente de mejorar la calidad de vida de mujeres y sus familias; además

² Comprende: 50 licencias tipo G y 10 licencias tipo E.

busca reducir brechas laborales existentes, donde la participación de las mujeres en trabajos de infraestructura vial ha sido históricamente limitada en comparación con la de los hombres. Dada la creciente demanda de infraestructuras seguras y eficientes en los cantones de la Provincia del Guayas, impulsada por el crecimiento demográfico y la expansión agrícola y comercial, es crucial fomentar la inclusión femenina en este sector, ofreciendo una valiosa oportunidad para aplicar los principios de equidad e igualdad de género.

Es importante alcanzar la inserción de mujeres en trabajos de rehabilitación de vías y en manejo de maquinaria pesada; por lo tanto, la ejecución este servicio de no consultoría tendrá impacto directo y transformador en las zonas rurales, mejorando significativamente la calidad de vida de las familias de las mujeres que se benefician.

3. OBJETIVO DE LOS SERVICIOS

3.1 Objetivo general

Capacitar a 60 mujeres del área rural de la Provincia del Guayas en la conducción de vehículos pesados y la operación de maquinaria pesada.

3.2 Objetivos Específicos

Los objetivos específicos de esta consultoría son los siguientes:

O.E.1. Implementar un modelo de capacitación alineado con la Ley Orgánica de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial del Ecuador, y su reglamento, garantizando estándares de calidad y cumplimiento normativo vigente.

O.E.2. Gestionar³ la obtención de 50 licencias de conducir Tipo G, a las mujeres participantes del proceso formativo, en el marco de la normativa vigente.

O.E.3. Gestionar⁴ la obtención de 10 licencias de conducir Tipo E, a las mujeres participantes del proceso formativo, en el marco de la normativa vigente.

O.E.4. Capacitar mediante metodología híbrida, virtual⁵ y presencial, considerando que la formación práctica es presencial en sus instalaciones debidamente equipadas, para la obtención de licencias.

O.E.5. Asesorar en el desarrollo de los trabajos individuales o grupales, considerando las particularidades de las estudiantes.

O.E.6. Realizar una jornada de inducción formativa dirigida a las participantes del proceso formativo.

O.E.7. Realizar una jornada de clausura para el reconocimiento de las participantes egresadas del proceso formativo.

³ Acompañamiento en el proceso de brevetación, La gestión y el seguimiento del proceso de brevetación para las Licencias Tipo G se constituye como una obligación continua del Contratista, y deberá ejecutarse de manera ininterrumpida a lo largo de toda la vigencia contractual.

⁴ Acompañamiento en el trámite de brevetación (Tipo E). En tareas como el agendamiento de cita ante la Agencia Nacional de Tránsito (ANT).

⁵ Ante inasistencia a clases virtuales, se brindará acceso a materiales o actividades de refuerzo asincrónicas para garantizar la continuidad académica.

O.E.8. Desarrollar el primer proyecto social de capacitación de conducción profesional para mujeres en la provincia del Guayas y lograr empoderamiento de mujeres que participarán en el sector de mantenimiento y rehabilitación de vías.

4. ALCANCE DE LOS SERVICIOS

El proveedor se encargará del servicio de Capacitación y otorgamiento de 50 licencias tipo G y 10 licencias tipo E para mujeres, que les permitirá la conducción de vehículos pesados y la operación de maquinaria pesada para realizar trabajos de rehabilitación y mejoramiento de la infraestructura vial de la provincia del Guayas y del país.

Tabla 1. Alcance del servicio

DESCRIPCIÓN	NÚMERO DE ESTUDIANTES
Licencias Tipo G	50
Licencias Tipo E	10

4.1 Capacitación y Desarrollo de Competencias Técnicas para Otorgamiento de Licencias

Se incluye la capacitación teórica y práctica para que las participantes estén en condiciones de postular y rendir los exámenes oficiales, así como la gestión de todo el proceso de certificación para la obtención de las siguientes licencias profesionales, conforme a la normativa de la Agencia Nacional de Tránsito (ANT) de Ecuador:

50 licencias Tipo G: Habilitación para la conducción y operación de Maquinaria Pesada, esenciales para trabajos de rehabilitación y mejoramiento vial.

10 licencias Tipo E: Habilitación para la conducción y operación de Camiones Pesados y Extra Pesados (con o sin remolque, de más de 3.5 toneladas), complementando la capacidad operativa en transporte de materiales e insumos.

El servicio de formación incluirá para la licencia tipo G y E:

- I. Exámenes de admisión
- II. Permiso de aprendizaje
- III. Curso de licencia tipo E
- IV. Material didáctico
- V. Examen psicosensoométrico para brevetación
- VI. Valor de obtención de la licencia profesional (ANT)

En ambos casos, el proveedor del servicio proporcionará los servicios logísticos de alimentación⁶ y hospedaje. Y, traslados hacia el campus para el desarrollo de las prácticas de conducción.

El proveedor del servicio deberá validar al aspirante.

⁶ Alimentación: desayuno, almuerzo y merienda.

4.2 Logística, Soporte Social y Tareas Adicionales

Para garantizar una implementación exitosa, inclusiva y equitativa que minimice las barreras de acceso para las mujeres participantes, el proveedor deberá encargarse de la logística integral, del soporte académico, y social detallado a continuación:

A. Soporte Logístico Esencial

Transporte: Provisión de transporte seguro, cómodo y oportuno desde un punto central de encuentro hasta las sedes de instrucción teórica⁷ y, fundamentalmente, hasta los sitios de práctica de manejo de maquinaria y vehículos pesados y lugar de alojamiento. Esto incluye la coordinación de rutas y horarios que se adapten a la jornada de capacitación.

Alimentación: Suministro de alimentación completa (desayuno, almuerzo y cena, según el horario de clases) para cada jornada de capacitación presencial, asegurando una nutrición adecuada para el alto rendimiento requerido en el manejo de maquinaria pesada. Se priorizará la calidad y la diversidad dietética.

Alojamiento: El proveedor deberá cubrir los costos de alojamiento digno y seguro para las participantes.

B. Tareas Adicionales Académicas y Soporte Social

El enfoque de este proyecto con perspectiva de género requiere el reconocimiento de tareas adicionales clave:

Seguimiento y Tutoría Social: Implementar un mecanismo de seguimiento y apoyo psicosocial que incluya tutorías personalizadas para monitorear el progreso académico, abordar desafíos personales, promover la confianza y el empoderamiento en un campo históricamente masculino.

Acciones afirmativas de vinculación laboral: Reconocer como tarea adicional la gestión activa de contactos vinculados al sector laboral, en la provincia del Guayas, con el objetivo de promover e incentivar la inserción laboral de las egresadas.

Los servicios a contratar se fundamentarán en el marco de la normativa vigente de Ecuador, y los documentos contractuales del Proyecto Vías Rurales Resilientes.

5. METODOLOGÍA

El prestador del servicio será responsable de desarrollar y proponer la metodología, garantizando su alineación con las regulaciones de adquisiciones del Banco Mundial y la normativa legal vigente aplicable en cada caso. Durante la implementación contractual, se velará por el cumplimiento de estos lineamientos y la adopción de las mejores prácticas en gestión, supervisión y control del objeto de la presente contratación, acorde a los rendimientos requeridos.

Asimismo, en el proceso de selección deberán priorizarse las disposiciones legales y reglamentarias establecidas en las Regulaciones de Adquisiciones para Servicios de No-Consultoría del Banco Mundial (Quinta Edición, septiembre de 2023), así como cualquier otra normativa aplicable.

⁷ Si fuera el caso.

La metodología para la "Capacitación para la obtención de Licencias de Conducción tipo E y G, dirigido a mujeres en inclusión de empleos para obras de Rehabilitación y Mantenimiento de Infraestructura Vial" debe responder a criterios de pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad, garantizando que las gestiones de seguimiento, el proceso de capacitación permita el cumplimiento de los objetivos de los Términos de Referencia.

5.1 Preparación inicial y planificación

La entidad contratante proporcionará la documentación⁹ de las postulantes, para que el proveedor del servicio la valide, previo al inicio de la capacitación para la obtención de las Licencias tipo G y E.

El proveedor deberá presentar la metodología de trabajo a implementar que incluya el enfoque, alcance y metodología del trabajo, que revele el objetivo general y específicos relacionados con el objeto de contratación. La propuesta para la prestación del servicio deberá detallar las actividades, acciones, productos y metas previstas para la adecuada prestación del servicio.

Es fundamental que la metodología especifique las acciones a realizar para validar al aspirante con el propósito de maximizar las probabilidades de que obtenga la licencia.

5.2 Ejecución de la capacitación

Las clases pueden impartirse en modalidad híbrida, siendo las actividades mínimas requeridas:

- Clases teóricas, modalidad virtual con la utilización de herramientas tecnológicas y aplicaciones amigables.
- Clases prácticas de conducción, modalidad presencial con la utilización de diferentes tipos de vehículos.
- Las clases deben ser interactivas, sincrónicas y asincrónicas.
- Acompañamiento interdisciplinario de apoyo a las alumnas.

Dentro de la metodología, es relevante considerar los tiempos y directrices de la normativa vigente respecto al contenido de capacitación, horas académicas requeridas, cantidad¹⁰ y perfil del personal docente (teórico y práctico), condición de las instalaciones.

Por lo expuesto, el proveedor del servicio proporcionará capacitación teórica – práctica, a través de sesiones sincrónicas y asincrónicas. Un total de 720 horas académicas, para obtención de las Licencias tipo E, tiene que contemplar:

- La capacitación teórica de lunes a viernes, en modalidad virtual a través de sesiones en vivo y sincrónicas con docentes calificados, a implementarse en 9 meses, con un total de 640 horas académicas.

⁹ Requisitos establecidos para inscribirse en la capacitación, referidos en la proforma.

¹⁰ El proveedor del servicio tiene que considerar la norma, respecto a la cantidad de personal docente la Escuela de Conducción se organizará para el efectivo cumplimiento.

- Las clases prácticas de enseñanza aprendizaje deben ser presenciales¹¹, serán sábado y domingo en un horario de 08h00 a 16h30, con un total de 80 horas académicas.

Para obtención de las Licencias tipo G, el proveedor del servicio proporcionará capacitación teórica – práctica, a través de sesiones sincrónicas y asincrónicas. Un total de 320 horas académicas tiene que contemplar:

- La capacitación teórica de lunes a viernes, en modalidad virtual a través de sesiones en vivo y sincrónicas con docentes calificados¹², a implementarse en 4 meses. Corresponde 280 horas académicas.
- Las clases prácticas de enseñanza aprendizaje serán¹³, serán sábado y domingo en un horario de 8 horas académicas (08h00 a 16h30), con un total de 40 horas prácticas.

En el **Anexo 1** se indica la Malla de Capacitación .

El proveedor del servicio además de la solvencia financiera y legal tiene que considerar los siguientes criterios, tales como:

- i. Propuesta e implementación que evidencie la comprensión de las barreras que enfrentan las mujeres en los procesos de capacitación, las estrategias para mantener la participación activa y sostenida de las participantes.
- ii. Se valorará positivamente la inclusión laboral de mujeres en la implementación de la capacitación teórica, práctica, y gestión administrativa.
- iii. El evento de inicio, y la jornada de clausura sea de alto simbolismo de empoderamiento, se sugiere la presencia de actores locales en el ámbito de la infraestructura vial, sector de la construcción u otros relacionados.

La entidad contratante implementará acciones, en el marco de la equidad de género, en las cuales tiene que participar el equipo de profesionales del proveedor del servicio:

- Jornada de inducción, de carácter obligatorio, donde se informará sobre el proyecto, el mecanismo de quejas y reclamos, dirigido a todo el equipo docente y administrativo del proveedor del servicio.
- Monitoreo de aprendizaje para atender tempranamente las causas de posible abandono (en el ámbito logístico, y de rendimiento) mediante el acompañamiento continuo.

Serán postulantes quienes habiten en la provincia del Guayas, priorizando la estadía en los cantones donde se realizarán las intervenciones. Se prevé la capacitación de mujeres, desde los 18 hasta 45¹⁴ años de edad, lo referido considerando acción afirmativa focalizada, menor dificultad al aprendizaje, y mayor flexibilidad para reorganizar otras responsabilidades asumidas.

Buscamos empoderar a mujeres que son jefas de hogar activas, madres de niños/as, y adolescentes, asegurando que su esfuerzo y dedicación se reconozcan y conviertan en un modelo positivo e inspirador para sus hijas, nietas, y la comunidad en general.

¹¹ No podrán ser inferiores al 40% del contenido total de la malla.

¹² Las plataformas que se utilicen deben ser accesibles para las participantes

¹³ No podrán ser inferiores al 40% del contenido total de la malla.

¹⁴ Un máximo de 45 años, considerando las particularidades de la actividad laboral, la conducción es físicamente demandante y requiere destreza operativa. La edad podría incidir en la reincorporación laboral. El número de años productivos serán un reflejo de la sostenibilidad económica del empoderamiento.

5.2.1 Comunicación

Es relevante sostener una comunicación regular y formal con el personal coordinador, los docentes y personal relacionado con el presente servicio para abordar preocupaciones, aclarar dudas y discutir hallazgos de la ejecución, seguimiento y gestiones relacionadas con los objetivos y productos.

Y, reportar de manera inmediata cualquier incumplimiento o riesgo que pueda afectar la calidad, plazo o alcance del servicio contratado.

5.2.2 Gestión de no conformidades

Con el propósito de la implementación eficiente es relevante considerar, si llegará a presentarse una No Conformidad¹⁵ o barrera durante la ejecución del objeto de la contratación, la coordinación e implementación de acciones correctivas inmediatas, y acciones preventivas. Seguidamente se evaluará y validará la efectividad de las acciones implementadas, asegurando que el proceso retome los estándares de calidad, con miras a la obtención exitosa de las licencias.

6. PRODUCTOS ESPERADOS

Este proceso de contratación contempla la entrega de los siguientes productos, en correlación de cada estudiante:

Producto 1. Validación de los documentos y registro de matriculación al curso para la obtención de la Licencia por estudiante.

- i. Informe de participantes matriculadas al curso de capacitación, donde conste el Certificado de Inscripción.

Producto 2. Capacitación¹⁶ para el otorgamiento de las licencias de tipología correspondiente.

- i. Informe del avance de la capacitación para la obtención de las licencias correspondientes, que presente constancia del avance de ejecución del 50% del curso de capacitación, con su respectivo reporte académico/ seguimiento de las mujeres que asisten al proceso formativo.

Producto 3. Informe final de capacitación, para la obtención de las licencias de conducir efectuada por cada participante.

- i. Informe de cumplimiento Académico y Tiempos Formativos.
- ii. Licencias de conducción.

El pago se liquidará en función a la obtención de la licencia de conducción, por cada estudiante.

Nota 1: En el Producto 1, para la obtención de las Licencias de conducir, la entidad contratante proporcionará la documentación de los aspirantes.

¹⁵ Técnica, logística o social.

¹⁶ Considerando el cumplimiento de la normativa vigente, y disposiciones del ente rector (ANT)

Los reportes mensuales son transversales y abarcan el proceso de capacitación para la obtención de las Licencias tipo G y E.

7. CLÁUSULAS ESPECIALES

El proveedor del servicio deberá apegarse estrictamente a las cláusulas especiales, detalladas a continuación, las cuales son establecidas en los estándares ambientales y sociales del Banco Mundial, y el GAD Provincial del Guayas.

Plan de Gestión de mano de obra: El proveedor del servicio tiene que alinearse al Estándar 2 Trabajo y condiciones laborales del Banco Mundial, que contempla a los trabajadores contratados, trabajadores del proveedor primario, y personas contratadas para tareas comunitarias, la salud y seguridad ocupacional de éstos, las condiciones laborales.

Cuando haya riesgo significativo, relacionados con los trabajadores del proveedor primario, es pertinente que se implementen procedimientos y medidas de mitigación para resolverlos. Éstos se verificarán de forma periódica para verificar su eficacia.

Marco de Prevención de Violencia de Género¹⁹: El proveedor del servicio tiene que considerar las directrices del MPVG para determinar acciones que aseguren una gestión preventiva, proporcionen respuestas oportunas y medidas adecuadas a las necesidades de mujeres y personas LGBTIQ+. También establece que las medidas deben evaluar, evitar, mitigar y compensar los riesgos e impactos asociados a la Violencia Basada en Género (VBG).

Las herramientas y/o acciones incorporan un enfoque técnico, garantizando su correcta divulgación y capacitación.

Prevención de la explotación y abuso sexual: El proveedor del servicio se atenderá a la política de cero tolerancias ante situaciones de explotación y abuso sexual. y su Protocolo de Protección contra la Explotación y Abuso Sexual.

Estándares: El proveedor del servicio se atenderá a las política y disposiciones del Banco Mundial con respecto a los estándares sociales y ambientales como medidas establecidas para proteger a cualquier persona que esté vinculada con la ejecución de la presente contratación.

Fraude: El proveedor del servicio acuerda que, en caso de que se presente incumplimiento en la oferta o ejecución del contrato, cometa fraude o engaño referente a lo procurado o pactado, dicha acción dará lugar a la rescisión del contrato.

Compromiso con la Protección de la Niñez: El proveedor del servicio trabajará en pleno respeto por los derechos de la niñez, no ejercerá ninguna forma de discriminación y no tolerará el trabajo infantil, cumpliendo las políticas establecidas para la Protección de la Niñez y las leyes del Ecuador que regulan este tema.

¹⁹ Violencia de género contra las mujeres: Cualquier acción o conducta basada en su género que cause o no muerte, daño y/o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial, gineco-obstétrico a las mujeres, tanto en el ámbito público como privado. Art. 4. Literal 1 de la Ley para Prevenir y Erradicar la violencia contra las mujeres.

Propiedad intelectual: Todos los datos, informes, productos, incluyendo los borradores, serán propiedad exclusiva de entidad contratante. Se prohíbe la reproducción o publicación total o parcial sin autorización por escrito de la entidad contratante.

Confidencialidad: El proveedor del servicio se compromete a proteger la confidencialidad y a no divulgar, revelar o utilizar cualquier documento, datos, información, procesos, materiales que se le hayan comunicado en forma confidencial durante la vigencia del contrato para la realización de esta consultoría o por el período que se considere prudente después de que esta haya terminado.

Protección de Datos Personales: El proveedor del servicio deberá contar y demostrar que cuenta con las medidas técnicas y organizativas para evitar el acceso o tratamiento indebido de datos personales y sensibles, así como a los documentos a los cuales tendrá acceso, además se compromete a proteger y resguardar los datos personales de las personas participantes de los programas de la UEP a los cuales tenga acceso, para lo cual se compromete igualmente a observar y respetar lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales.

Exclusión de la relación laboral: El proveedor del servicio reconoce que la consultoría y las actividades que se generen en el marco de esta no podrá interpretarse como la existencia de relación laboral con la entidad contratante.

Comunicación: El proveedor del servicio consultará y seguirá los lineamientos y directrices que indique la entidad contratante sobre el uso de las redes sociales u otra información relacionada con el objeto de la contratación, proceso de capacitación, y las participantes.

Mecanismo de atención de Quejas y Reclamos: La UEP Banco Mundial implementa un Mecanismo de Quejas y Reclamos, el canal permite que los usuarios de las intervenciones, participantes del proyecto, exprese inquietudes, quejas, reclamos. El seguimiento al mecanismo se realizará considerando el Marco de Prevención de Violencia de Género, y el Plan de Acción de Género del proyecto, se incluyen procedimientos para proteger la confidencialidad de las personas que formulan quejas y reclamos.

Es relevante la difusión de los procedimientos de atención de quejas y reclamos a todo el personal relacionado con el objeto de la presente contratación.

8. PLAZO DE EJECUCION

El plazo de ejecución de los servicios de No Consultoría para: Capacitación para la obtención de licencias de conducción tipo E y G, dirigido a mujeres en inclusión de empleos para obras de rehabilitación y mantenimiento de infraestructura vial, es de seiscientos (600) días calendarios. El inicio de trabajo comienza con la notificación de parte del administrador de contrato, y previo la entrega de la documentación de los aspirantes.

La capacitación se realizará en el número de cursos necesarios, de modo que, al término de los 600 días de ejecución del proyecto, finalice con el otorgamiento de Licencias a las participantes.

8.1 Pagos adicionales

En caso de requerirse pagos adicionales por servicios no previstos o incrementos de alcance, su tramitación y legalización estarán estrictamente condicionados a la presentación de un expediente completo que debe sustentar no solo la necesidad técnica y económica, sino también la coherencia con los objetivos sociales y de equidad del proyecto:

i. Justificativo Técnico y de Impacto Social

El documento deberá detallar la necesidad del trabajo adicional y su impacto en el alcance, con una especial atención a cómo el cambio mantiene o mejora las condiciones de participación y permanencia de las beneficiarias. Esto incluye:

- Análisis de cómo el cambio afecta la calidad de la formación (Licencias G y E).
- Documento que certifique que el servicio o trabajo adicional contribuye directamente al objetivo de empoderamiento y empleabilidad de las participantes.

ii. Justificativo Legal y Normativo

Se deberá presentar el visto bueno sobre el cumplimiento normativo para la modificación del contrato, verificando que la adenda o la orden de cambio cumple con las políticas de salvaguarda social del Banco Mundial, así como con la normativa ecuatoriana vigente.

iii. Justificativo Económico y de Proporcionalidad Equitativa

La memoria de cálculo no solo establecerá el valor de forma proporcional a los costos de los trabajos realizados, sino que también debe demostrar la razonabilidad económica del gasto adicional en el contexto de los indicadores de equidad y costo-beneficio social del proyecto. Se priorizará que el gasto adicional esté asociado a la mitigación de riesgos sociales o logísticos

9. FORMA DE PAGO

El alcance del contrato se divide en dos rubros principales, tal como se desglosa (Tabla 2) a continuación:

1. Licencia Tipo E (10 Participantes): Este rubro contempla la matrícula, la ejecución completa del curso de capacitación (teórico y práctico), y la obtención de la licencia de los participantes.
2. Licencia Tipo G (50 Participantes): Este rubro abarca la matrícula, la impartición del curso completo (teórico y práctico), y la obtención de la licencia de los participantes.

Tabla 2. Desglose de participantes y costos por tipo de licencia

Nº PERSONAS	DESCRIPCIÓN	% DE COSTO
10	Formación de Mujeres Licencia tipo G	16%
50	Formación de Mujeres Licencia tipo E	84%
PORCENTAJE TOTAL DEL CONTRATO		100%

Toda vez que el producto e informes sean aprobados a satisfacción por el Administrador del Contrato, se procederá a solicitar el pago correspondiente. Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

Los pagos serán liquidados conforme a la sujeción de cantidad de matriculados, en las respectivas licencias de conducir.

- 46% del costo del curso, con referencia la cantidad de matriculados
- 46% del costo del curso a la mitad del proceso formativo, con referencia a los matriculados.
- 8% se paga por las licencias obtenidas por cada estudiante, ante el ente regulador.

10. REQUERIMIENTO DE LA CONTRATACIÓN

10.1 Marco Legal

La Constitución de la República del Ecuador establece lo siguiente:

Art. 226.- Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución.

Art. 227.- La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación.

La Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, establece lo siguiente:

Art. 3.- Contratos financiados con préstamos y cooperación internacional. - En las contrataciones que se financien, previo convenio, con fondos provenientes de organismos multilaterales de crédito de los cuales el Ecuador sea miembro, o, en las contrataciones que se financien con fondos reembolsables o no reembolsables provenientes de financiamiento de gobierno a gobierno; u organismos internacionales de cooperación, se observará lo acordado en los respectivos convenios. Lo no previsto en dichos convenios se regirá por las disposiciones de esta Ley.

El Reglamento a la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, establece lo siguiente:

Art. 2.- Contratos financiados con préstamos y cooperación internacional. - En la suscripción de los convenios de crédito o de cooperación internacional se procurará la concurrencia de proveedores nacionales.

Las contrataciones previstas en el artículo 3 de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública se aplicarán independientemente de que el financiamiento internacional sea total o parcial, siempre que se observen las condiciones previstas en el convenio.

Ley Orgánica Integral Para Prevenir Y Erradicar La Violencia Contra Las Mujeres

Art. 41.- Medidas para la prevención. El Estado, a través de las entidades que conforman el Sistema, en el ámbito de sus competencias, aplicarán las siguientes políticas, planes, programas, proyectos, lineamientos y acciones, sin perjuicio de las funciones establecidas para cada institución:

1. Implementar en los ámbitos mencionados, las recomendaciones respecto de los mecanismos internacionales, en materia de Derechos Humanos de las mujeres, tanto a nivel Universal como Regional;
2. Diseñar modelos, protocolos y demás normativa de coordinación interinstitucional para la prevención de violencia contra las mujeres, que contemplen y definan la articulación de las acciones especializadas;
3. Implementar un Programa Nacional de transversalización del Enfoque de Género en la malla curricular de todos los niveles del sistema de educación formal y no formal, intercultural y bilingüe. Además de la incorporación de programas educativos y asignaturas que aborden la transformación de patrones socioculturales como mecanismo de prevención de la violencia contra las mujeres;
4. Implementar un Programa Nacional de Formación y Evaluación permanente y obligatorio sobre el enfoque de género, derechos humanos y prevención de la violencia contra las mujeres, niñas, adolescentes, jóvenes, adultas, adultas mayores, dirigido a servidoras y servidores públicos;

11. TÉRMINOS DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

El plazo de ejecución del contrato del servicio de capacitación es de seiscientos (600) días calendario, equivalentes a veinte (20) meses, contados a la firma del contrato o emisión de la orden de inicio.

El servicio comprende la capacitación integral y la obtención de licencias de conducción para sesenta (60) participantes, conforme el siguiente detalle:

Tabla 3: Detalle de capacitación y participantes para la obtención de licencias de conducción

Tipo de Licencia	Tiempo de Duración del Curso²²	Número de participantes
Licencia tipo G	120 días	50
Licencia tipo E	270 días	10
TOTAL (Personas Capacitadas)		60

12. PERSONAL TECNICO MINIMO REQUERIDO

²² Considerando la normativa vigente.

A continuación, se describe el personal mínimo requerido combinando clases teóricas y prácticas que favorezcan la apropiación de conocimientos y el desarrollo de competencias técnicas para la obtención de las licencias Tipo G y E, por lo referido se plantea contar con personal responsable de coordinación, personal docente y personal instructor. La jornada de enseñanza tiene que estructurarse en horas pedagógicas/académicas de al menos 45 minutos.

De acuerdo con lo expuesto, el postulante formulará la organización requerida, buscando una estructura organizacional eficiente y eficaz, conformada por personal calificado y experto.

Personal responsable de coordinación (Títulos-tercer nivel y/o Especializaciones)

El equipo de coordinación, responsable de los aspectos operativos, logísticos de seguimiento y gestión del proceso de capacitación, con funciones en coordinación y liderazgo académico en el proceso de capacitación para la obtención de licencias profesionales tipo G y E.

A continuación, se presenta la composición del personal clave mínimo clave, la titulación profesional, los medios de verificación que sustenten la profesión, la experiencia laboral:

Tabla 4: Personal Coordinar

No.	Función / Rol	N° Personal	Titulación académica	Fuente o medio de verificación	Experiencia mínima requerida	Requisito adicional ²³
1	Coordinador de la capacitación	1	Ing. Comercial, Economista.	Copia de la impresión de la página web de la SENESCYT donde conste el título Certificación laboral.	*Experiencia específica en el sector del transporte de un (1) año mínimo. *Capacidad demostrada en liderazgo de equipos multidisciplinarios y aplicación de equidad de género, *Experiencia de un (1) año en procesos de capacitación o formación.	*Maestría en Educación.
2	Asistente de coordinación y acompañamiento estudiantil	1	Psicólogo Educativo, Magíster en Liderazgo Educativo.	Copia de la impresión de la página web de la SENESCYT donde	2 años de experiencia en formación y/o acompañamiento estudiantil.	Liderazgo y Trabajo en equipo, Estrategias de orientación al servicio,

²³ Para lo cual deberá presentar mínimo un certificado u otro documento que acredite la experiencia requerida

				conste el título o del título. Certificación laboral.		Habilidades de inteligencia emocional para acompañar grupos diversos, fomentar la motivación y manejar situaciones de tensión de forma constructiva.
--	--	--	--	--	--	--

Los medios de verificación a considerar son:

- Título registrado en la Senescyt.
- Certificado laboral, en relación de dependencia (mecanizado actualizado del IESS)
- Certificado laboral, en caso de trabajo independiente (facturas emitidas con su respectiva retención).
- Contratos, u otros documentos que demuestren experiencia, formación en relación al objeto de contratación.
- Certificado de cursos efectuados relacionados al objeto de contratación.

En el caso de que presente certificado laboral no se aceptará que éste sea suscrito por la misma persona de la cual se avala su experiencia, en ese caso deberá ser firmado por talento humano o quien haga sus veces.

Revisar **Anexo 2** Requisitos mínimos del postulante, entidad proveedora del servicio, donde se menciona el cumplimiento de la actividad económica principal necesaria para la ejecución del contrato.

13. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Participantes	Nombres	Cargo	Firma
Elaborado por:	Soc. Rainer Paul Zambrano Alcívar	Especialista Social Unidad Ejecutora del Proyecto BM-P504400	
Revisado por:	Ing. Juan Carlos Pérez Párraga.	Especialista planificación, Monitoreo, Seguimiento Y Evaluación Unidad Ejecutora del Proyecto BM-P504400	
Autorizado por:	MSc. Esthela Criollo Pallazhco	Jefe Unidad Ejecutora del Proyecto BM-P504400	